



2017 : LA FIN DU GROUPE AREVA ET SES CONSÉQUENCES SOCIALES



L'Etat a pris la décision de démanteler AREVA entraînant la création d'un nouveau Groupe, aujourd'hui dénommé NEW AREVA HOLDING (ex NewCO), auquel seront rattachés les salariés AREVA NC, Mines, BS, AREVA Projets et leurs filiales.

Les salariés ont payé lourdement cette transition industrielle (Plan de Sauvegarde de l'Emploi, réorganisations, gel des salaires, sous-effectifs, pertes de compétences liées aux départs, etc).

Dans ce contexte, en signant le 1^{er} Juillet 2016 l'accord garantissant la stabilité des accords sociaux pendant 36 mois, FO a obtenu le maintien sur cette durée d'accords majeurs (notamment chez AREVA NC : DICO, 35 H, CAFC principalement).

CE QUI NOUS ATTEND EN 2017 :

Bien évidemment la question majeure en ce début d'année reste à connaître la date à laquelle l'Etat va enfin recapitaliser le Groupe et prendre toutes les dispositions nécessaires pour pérenniser nos activités et nos emplois.

D'ores et déjà, la Direction a informé les Organisations Syndicales qu'elle voulait renégocier les points suivants :

- 1) Revoir à la hausse le forfait jours de référence pour les Ingénieurs et Cadres,
- 2) Abaisser les plafonds d'alimentation et d'épargne des CET, et revoir certains coefficients de majoration !
- 3) Mise en place d'une enveloppe salariale 2017-2018,
- 4) Mise en place d'une participation Groupe (avec des conséquences négatives pour les salariés des entreprises qui avaient ou espéraient une participation importante au niveau de leur entreprise (TNI, SET..).
- 5) Mise en place d'un PERCO (Plan Épargne Retraite Complémentaire),
- 6) Projet de fusions / absorptions (ce n'est pas encore vraiment décidé !) des entreprises de la BUA !

Ces négociations vont malheureusement s'inscrire dans le cadre de l'application de la loi EL KHOMRI, dite loi « Travail », qui donne la priorité à la négociation au niveau de l'entreprise au détriment des accords de branches et interprofessionnels. C'est aussi une remise en cause des garanties collectives, une modulation du temps de travail, des licenciements facilités, la médecine du travail battue en brèche, l'assouplissement du dispositif « forfait jours », etc..

La Direction a déjà fait part de ses intentions, inacceptables à ce jour, mais les négociations débuteront réellement les 16 et 17 Janvier prochains.

2017 va être une année cruciale et déterminante pour notre avenir industriel et social !

FO continuera de refuser toute régression et toute remise en cause de la protection des droits et des intérêts des salariés.

Mais c'est aussi à chacun d'entre nous de refuser l'inacceptable !

Rien n'est inéluctable ! Il ne faut pas subir !

Il faut renforcer les organisations syndicales qui défendent réellement vos intérêts !

Pour tout renseignement complémentaire, n'hésitez pas à nous contacter !

Pour renforcer notre action, n'hésitez pas à nous rejoindre !

Local FO Bâtiment Social 26861 –

Site Internet FO : www.fo-areva-lahague.org

En attendant, les équipes FO vous présentent leurs vœux pour 2017 !