



Conflit FLS : La mobilisation a payé !

LH 10/02/2017



Face à la très forte mobilisation des salariés FLS sur les deux journées de préavis de grève, la Direction a accepté de négocier et de prendre en compte l'ensemble des revendications déposées par les Organisations Syndicales.

Un accord a été trouvé et valide les différentes demandes.

⇒ Effectifs :

Indépendamment des travaux en cours (poste de garde principal du site - PPA2), la Direction s'engage à gérer les effectifs dans toutes les équipes et pour l'ensemble des régimes de travail.

L'arrivée de 3 salariés en mobilité Groupe est actée (2 sont présents physiquement à ce jour et les résultats de l'enquête administrative sont attendus très prochainement pour l'autre salarié).

2 salariés sont en mobilité interne Etablissement pour lesquels des CDD vont être embauchés dans l'attente de la mobilité effective.

Un départ est prévu en septembre 2017 pour lequel la Direction a ouvert un poste vacant permettant d'anticiper le remplacement.

⇒ Sous-traitance :

Une organisation interne au secteur ayant été trouvée par les salariés, il n'y aura aucune extension de la sous-traitance des contrôles véhicules pendant les travaux du PPA2.

⇒ Congés :

Chaque salarié pourra bénéficier de 3 semaines calendaires consécutives de congés entre le 1^{er} Juin et le 30 Septembre 2017 avec une priorité sur les mois de juillet et août.

Si des problèmes apparaissent dans la planification des congés, des renforts de CDD seront réalisés.

⇒ Renforts:

Une organisation interne avec un effectif renforcé à 18 est mise en place pendant la période des travaux.

Ce poste supplémentaire, créé en interne sans recours à la sous-traitance, sera fait en priorité sur le quota de garde annuel que doit chaque salarié en 24x72.

⇒ Heures supplémentaires :

A l'issue des travaux, si des heures supplémentaires sont à effectuer, elles le seront sur volontariat et pourront être récupérées en totalité sans plafonnement à 20 heures.

A la demande de FO, la Direction s'est également engagée à rappeler le rôle et les missions de chacun des différents responsables du service à savoir, du Responsable du Secteur et de son adjoint responsable d'exploitation.

Ce qui clarifiera aussi le rôle de l'Officier de Sécurité.

Au vu de la prise en compte de ses revendications, FO a décidé de signer l'accord sur la gestion des effectifs du secteur FLS.

A ce jour, SPAEN, CFDT, CGC ont également signé l'accord. CGT se prononcera lundi prochain (13/02/2017)

Pour tout renseignement complémentaire, n'hésitez pas à nous contacter !

Pour renforcer notre action, n'hésitez pas à nous rejoindre !

Local FO Bâtiment Social 26861 – Site Internet FO : www.fo-areva-lahague.org