

FO prend acte de la demande de médiation faite par la CFDT, la CGT et le SPAEN lors de la réunion du 17/01/2018 en présence du Directeur Général du Groupe.

Après que ces trois Organisations Syndicales aient accepté de lever leur préavis de grève, signé avec la Direction le nouveau protocole de médiation, FO en a fait de même afin de ne pas être écarté des discussions à venir et continuer à défendre au mieux vos intérêts.

Cela permettra peut-être de mettre fin au dialogue de sourds que nous constatons et déplorons dans les négociations.

Toutefois, FO regrette que toutes les revendications obtenues telles que l'assouplissement de la prise des Congés Temps Libre (CTL) pour tous les salariés, le déplacement de la journée HN du cycle 5x8, l'engagement de pouvoir discuter des compétences et des effectifs, initialement actées dans le protocole du 11/01/2018, soient absentes de ce nouveau protocole.

FO s'interroge donc sur la finalité de cette médiation, devant se terminer avant le 01/06/2018, sachant que la Direction a d'ores et déjà réaffirmé aux Organisations Syndicales qu'elle ne reviendrait pas sur sa décision de supprimer le choix de la récupération jours fériés et de parvenir à un socle zéro à court terme.

Le constat est malheureusement simple :

- 1) On revient deux mois en arrière,
- 2) La Direction a obtenu son quota de jours « gagnés » pour 2018 à travers les jours de grève et de congés imposés,
- 3) Comme nous l'avions annoncé dès le mois de novembre dernier, la Direction a saisi l'opportunité d'un conflit à durée indéterminée pour pourrir la situation et s'exonérer du non respect du programme de production 2017 lié à sa gestion catastrophique de la problématique « amiante », des retards des Arrêts Programmés de Maintenance (APM) et des aléas techniques en fin d'année sur certains ateliers,
- 4) La Direction détourne l'attention des Pouvoirs Publics concernant la dégradation des conditions de travail et des sous-effectifs chroniques de l'Etablissement.

Maintenant tout reste à faire !

Le mouvement social a largement dépassé la seule problématique de la récupération des jours fériés.

Le mécontentement exprimé par les salariés est largement légitime et reflète le ras-le-bol général des salariés.

A ce jour, la seule concession de la Direction est de reporter l'application de sa décision de supprimer la récupération des jours fériés au 01/01/2019.

Pour 2018, les salariés travaillant en 5x8 auront donc toujours le choix des différentes options de récupération.

De son côté, FO a refusé, comme l'a demandé la Direction, de s'engager à ne pas déposer de préavis sur les futurs jours fériés.

Ces modalités d'action, que nous préconisons depuis deux mois, permettront de peser sur les négociations futures afin d'obtenir à minima ce qui avait déjà été acté (CTL, Journée HN du cycle 5x8, biseau, effectifs...) !

Pour tout renseignement complémentaire, n'hésitez pas à nous contacter !

Pour renforcer notre action, n'hésitez pas à nous rejoindre !

Local FO Bâtiment Social 26861 – Site Internet FO : www.fo-areva-lahague.org