



Comité de sous-groupe NAH

PARIS le 21/03/2017



La première réunion du nouveau comité de sous-groupe New Areva Holding se tenait ce lundi 20 Mars 2017 après midi.

Ce comité est un comité conventionnel qui vivra en parallèle du Comité de Groupe France AREVA et du comité de groupe Européen jusqu'à la date effective de la recapitalisation « promise » par l'Etat.

L'ordre du jour de ce comité était :

- **Présentation des comptes au périmètre NAH sur 2016, prévisions 2017 et au-delà**
- **Agenda social**

Avant de commencer la réunion, il y a eu l'élection respective du secrétaire et secrétaire adjoint de ce comité provisoire.

Deuxième organisation syndicale, FO avait décidé de présenter un candidat.

Mais la CGT, 4^{ème} organisation syndicale de NAH en s'alliant avec la CFDT, a obtenu le secrétariat et a permis à cette dernière d'obtenir le secrétariat adjoint.

PRESENTATION ET BILAN DES COMPTES :

En présence de Philippe KNOCHE (Directeur Général) et de Stéphane LHOPITEAU (Directeur Financier), un éclairage sur les comptes aux bornes de NAH a été effectué.

A l'heure du positionnement sur le contrat social, FO a posé les questions pragmatiques :

- **Où en est-on de la recapitalisation ?**

La Direction répond « *On espère toujours pour le mois de Juin* », sans certitude et conviction !

Pour FO, au-delà de ce qui s'apparente à la méthode COUE, « ne vous inquiétez pas, cela arrivera bien un jour ! », il y a urgence. En effet, sans recapitalisation, le nouveau groupe n'a aucune viabilité et d'existence possible !

- **Pourquoi EDF n'a toujours pas déposé le dossier à Bruxelles sur le rachat de NP ?**

La Direction annonce qu'EDF « *vérouillerait* » son dossier sous forme de questionnaire, lié notamment aux conditions suspensives décidées par Bruxelles (concentration des activités, certification qualité et feu vert sur la cuve de flamanville notamment).

Espérons plutôt que les dirigeants d'EDF n'attendent pas le résultat des prochaines élections présidentielles, avec d'autres décisions ou conditions possibles sur le rachat d'AREVA NP qui seraient plus favorables pour eux !

- **Est-ce que juridiquement l'application du contrat social (Participation, retour à bonne fortune etc...) peut se faire si la recapitalisation n'arrive pas ?**

La Direction affirme que oui, le nouveau groupe étant constitué mais toujours intégré au groupe AREVA.

- **Est-ce que les résultats 2017 permettront d'atteindre les chiffres annoncés de participation et de retour à la bonne fortune (Environ 2500€ par salarié en 2018) ?**

La Direction annonce que les résultats à date sont plutôt meilleurs que ceux budgétés.

Si il n'y a pas de surcouts imprévus (notamment Comurhex 2) ou de dépréciations, les objectifs budgétaires devraient être atteints.

Pour FO, la motivation des salariés est au plus bas, il serait catastrophique de ne pas atteindre les résultats escomptés et de ne pas percevoir ces montants affichés alors que dans le même temps, les entités qui percevaient de la participation auparavant l'auront perdue.

La démotivation est source d'accident, les résultats en la matière sont d'ailleurs catastrophiques, ce qui ne nous surprend pas, nous passons notre temps à tirer la sonnette d'alarme.

Sur l'agenda social, la Direction espère que le contrat social sera signé avant début Avril, il reste quelques points en suspens sur les cadres à l'heure (ISE et autres) ainsi que sur les compensations de participations ;

Ensuite, la Direction nous convoquera pour négocier sur le CET / PERCO.

**Pour tout renseignement complémentaire, n'hésitez pas à contacter vos élus et représentants FO !
Pour renforcer notre action, n'hésitez pas à nous rejoindre !**