



Comité d'Etablissement Vision du 10 Octobre 2017

Après la fin du Plan de Départ Volontaire, les 5 Milliards de recapitalisation du groupe AREVA par l'état, la création du New AREVA, la Direction nous a convoqués à une réunion exceptionnelle du Comité d'Etablissement dont le but est de nous présenter la vision à moyen et long terme de nos activités.

Si certains projets comme le transfert de technologie vers la Chine semblent avancer, une réponse est attendue d'ici la fin de l'année pour la vitrification et l'année prochaine pour l'usine 800 Tonnes, nous sommes beaucoup plus inquiets en ce qui concerne le plan de charge de nos usines.

Les négociations avec EDF sur les aléas MOX, n'ont toujours pas abouti. Pour rappel, l'arrêt des réacteurs EDF par l'ASN pendant plusieurs mois a conduit EDF à ne pas les recharger en MOX, cela entraîne pour l'établissement de La Hague une perte de 250 Tonnes de traitement pour 2018. A l'heure actuelle, la Direction demande à EDF l'autorisation de traiter quand même ces 250 Tonnes de combustible, de son côté EDF ne veut pas les payer !

Pour le plus long terme, la Direction Générale se voile toujours la face et occulte les discussions gouvernementales actuelles sur l'avenir de la filière électronucléaire (et donc des besoins de traitement du combustible usé). Effectivement, elle nous présente un plan de charge des usines post 2023 (fin du contrat ATR) en ligne avec le tonnage actuel.

Sans préjuger des décisions de l'Etat sur la politique énergétique Française, il nous semble impossible que celle-ci soit sans impact sur notre plan de charge. Il est indispensable que la Direction étudie et nous présente l'évolution de notre activité en fonction du nombre de réacteurs Moxés et en service.

Il est évident que la diversification de nos activités et les nouvelles prospections que la Direction a évoqué, à savoir la gestion des déchets hautes activités (avec le CEA), les tubes guides de grappe (avec EDF), TCP, ne peut s'envisager économiquement qu'avec un maximum des coûts de structure supportés par un plan de charge important en traitement du combustible usé.

Côté ressources humaines, nous ne sommes pas loin de la catastrophe.

Sans réelle vision sur l'avenir de notre activité principale, la Direction se refuse de nous donner l'évolution des effectifs pour les prochaines années. La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences sera uniquement qualitative, c'est-à-dire vérifier qu'à minima une personne ait la compétence et définir les méthodologies de transfert de celle-ci mais surtout sans remplacer poste pour poste.

Bien entendu, pour ceux qui y croit encore, tout cela avec une priorité : pas d'impact sur la sûreté et la sécurité.

Pour FO, cette politique va entraîner inéluctablement une perte de compétence qui risque de nous faire revivre, à l'instar du contrat OL3, une véritable déroute dans la gestion des contrats Chine.

Pour ce qui concerne le démantèlement, le temps imparti pour cette réunion étant trop court, une nouvelle réunion sera programmée.